

Lammhults Design Group Uppförandekod för leverantörer

Lammhults Design Group designar produkter med lång livslängd och kvalitet, med en tradition av ansvarsfull och hållbar produktion. Vi arbetar för att vara föregångare och ständigt förbättra vårt hållbarhetsarbete. Värderingar som präglar vårt agerande är affärsetik, moral och integritet.

Våra leverantörer är en förlängning av vår egen verksamhet och vi förväntar oss att alla agerar i enlighet med våra värderingar. Denna uppförandekod är ett verktyg för att säkerställa att samtliga leverantörer upprätthåller våra värderingar och bidrar till vårt arbete för att integrera hållbarhet i koncernens verksamhet och utveckling. Uppförandekoden anger de minimikrav och ambitioner som koncernen har, men vi uppmanar våra leverantörer att ta ett ännu större ansvar för människa och miljö. Våra leverantörer skall följa koden samt verka för att kraven efterlevs i den egna leverantörskedjan. Tydlig kommunikation är en förutsättning för ett lyckat hållbarhetsarbete och för ständiga förbättringar.

Denna kod utgår från nedanstående regelverk

Efterlevnad av Lammhults Design Group uppförandekod för leverantörer innebär att leverantörer implementerar och dokumenterar rutiner, arbetsätt och styrdokument för att säkerställa att produktionen av de varor som levereras sker under sådana förhållanden som är förenliga med följande regelverk:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- FN:s barnkonvention artikel 32
- FN:s deklaration mot korruption
- ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- Arbetsmiljölagstiftning enligt ILO 170 (om säkerhet vid användning av kemiska produkter), ILO 155 (om arbetskydd och arbetsmiljö), övrig arbetslagstiftning & miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön & socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet
- Global Compacts tio principer om miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och anti-korruption
- Agenda 2030 – FNs Globala Hållbarhetsmål för lokal & global utveckling med hänsyn till människa och miljö

Leverantören ska även följa gällande lagar, regler och standarder i de länder där de verkar och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Verksamheten skall bedrivas enligt gällande tillstånd och stadgade villkor i egen verksamhet och med krav samt uppföljning på att underleverantörer också efterlever motsvarande.

Vad innebär dessa regelverk för dig som leverantör?

Leverantören ska stödja och respektera mänskliga rättigheter

Leverantören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter. Detta inkluderar även då leverantören underlåter att ställa frågor om kränkningar av de mänskliga rättigheterna eller drar nytta av kränkningar som begås av någon annan.

Leverantören ska ha rutiner för att regelbundet utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna och åtgärda eventuella risker. Detta arbete innebär att den ansvariga för uppförandekodens efterlevnad besitter kunskap om de mänskliga rättigheterna. Råder osäkerhet kring vad dessa innefattar bör Lammhults Design Group kontaktas för förtydligande.

Ingen form av barnarbete får förekomma

Med barnarbete avses all ekonomisk aktivitet som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre. Ingen arbetstagare får vara under 15 år (eller 14 år om den nationella lagstiftningen tillåter detta), eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år. Ungdomar mellan 15 och 18 år får endast arbeta med icke-farliga arbetsmoment, under förutsättning att de uppnått legal ålder för att arbeta samt har fullgjort nationell skolplikt. Om barnarbete upptäcks ska leverantören agera utifrån barnets bästa samt hitta lämpliga och långsiktiga lösningar i samråd med barnet och barnets familj.

Ingen form av tvångsarbete får förekomma

Med tvångsarbete avses arbete eller tjänster som utförs genom hot om straff eller liknande och som inte utförs på frivillig basis. Tvångsarbete, inklusive slavarbete, kontraktsarbete eller ofrivilligt fängelsearbete ska inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt, och arbetstagaren ska ha rätt att sluta sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.

Ingen form av diskriminering och trakasserier får förekomma

Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder. Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter i verksamheten. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, civilstånd, graviditet, religion, socialt eller etniskt ursprung, nationalitet, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får inte förekomma.

Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning. Det får inte förekomma trakasserier i verksamheten. Riskanalyser och granskningar av eventuella brister mot koden bör regelbundet genomföras.

Säkerställa föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Leverantören ska erkänna och respektera anställdas rätt att organisera sig fackligt och delta i kollektiva förhandlingar utan risk för vedergällning, hot eller ofredande. I länder där föreningsfriheten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Erbjuda lagliga löner och arbetstider

Leverantörens anställda ska ha:

- Skriftliga anställningsavtal på ett språk som de förstår.
- Rätt till lagstadgad ledighet, inklusive sjuk- och föräldraledighet, enligt nationell lagstiftning.
- Rätt till minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagstadgade gränsen eller 60 timmar i veckan, inklusive overtid.
- Rätt till lagstadgad overtidsersättning. Detta ska tydligt specificeras i lönebeskedet.

Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till den anställda, på utsatt tid och till fullo. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Principerna ovan gäller även de som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden. Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas till de anställda, och får i inget fall betala mindre än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen.

Säkerställa en säker och hygienisk arbetsmiljö

Leverantören ska säkerställa att anställda arbetar i en säker och hygienisk arbetsmiljö, vilket innebär att anställda garanteras vara skyddade mot förhållanden som kan utgöra en fara för den fysiska och/eller psykiska hälsan. Riskanalyser och förebyggande åtgärder för att minimera skador och hälsorisker ska vidtas, särskilt med fokus på riskmoment, farliga maskiner samt utrustning. Skador ska rapporteras och dokumenteras. De anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som

arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen, utan kostnad för arbetstagaren.

Vid användning av kemikalier ska dessa hanteras på ett säkert sätt, och information om kemikalierna och dess hantering ska finnas tillgänglig för all berörd personal på ett språk de förstår. Alla behållare innehållande kemikalier ska vara korrekt uppmärkta med nödvändig information. Det ska även finnas beredskap för eventuellt läckage.

Nödutgångar ska vara tydligt markerade och upplysta och får inte vara blockerade.

Utrymningsövningar och testning av brandlarm ska genomföras regelbundet. Ingen form av fysiska bestraffningar är tillåtna för disciplinära syften. Anställda och deras fackföreningar ska rådfrågas vid händelser som rör hälsa och säkerhet i arbetet. I de fall anställda erbjuds husrum ska detta ge möjlighet för avskildhet, tystnad och personlig hygien.

Verka för minskad miljöpåverkan

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljölagstiftning. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera sin energi- och resursförbrukning samt utsläpp (till mark, vatten och luft). Hänsyn ska även tas till miljöpåverkan, samt påverkan på människor, vid materialval. Försiktighetsprincipen ska tillämpas i hela verksamheten. Leverantören ska även ha ett kemikaliehanteringssystem och arbeta proaktivt för att minimera och fasa ut farliga substanser i produkter och produktionen.

Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer. Detta innebär att leverantören medvetet strävar efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i produkter och emballage. Det avfall som genereras ska omhändertas på ett systematiskt och miljöriktigt sätt som möjliggör maximerad andel återvinning och återbruk.

Säkra god affäretik & motverka all form av korrupktion

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärsed, främja fri konkurrens och hålla hög etisk standard. Ingen form av korrupktion, maktmissbruk, muta eller penningtvätt är tillåten. Leverantören ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet. Leverantören ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.

Konfidentiell information som rör Lammhults Design Group eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

Säkra efterlevnad av denna kod

Genom att acceptera uppförandekoden förbinder sig leverantören att arbeta proaktivt för att möta kodens krav inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Att arbeta proaktivt innebär att man genomför riskanalyser för risken att bryta mot kodens krav, samt att arbetssätt och rutiner utformas för att säkerställa efterlevnad i hela verksamheten, alltså hos alla medarbetare samt underleverantörer.

Om leverantören avviker från kraven i uppförandekoden, och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, riskerar att leda till uppsägning av avtal.

Möjliggöra uppföljning av uppförandekoden

För att effektivt förbättra Lammhults Design Groups påverkan på människor och miljö i värdekedjan krävs god spårbarhet och dialog med leverantörerna. Öppenhet hos leverantören och dess egna underleverantörer är en förutsättning för att kunna verifiera att uppförandekoden efterlevs och åtgärda eventuella brister. Lammhults Design Group följer upp att uppförandekoden efterlevs enligt avtal. Därmed ska leverantören på begäran lämna in efterfrågad dokumentation och tillåta revisioner både genom kontorsrevisioner och fabriksrevisioner av Lammhults Design Group eller tredje part, även vid oannonserade besök. Vid eventuella avvikelser ska leverantörer uppvisa åtgärdsplaner och visa på implementeringen av dessa. Leverantörer ansvarar för att vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna uppförandekod implementeras i den egna verksamheten liksom i leverantörskedjan.

Rapportera överträdelser

Vid eventuella överträdelser av uppförandekoden, i den egna verksamheten eller hos en underleverantör, ska er kontakt hos Lammhults Design Group kontaktas för att uppmärksamma detta. Alternativt kan Lammhults Design Groups visselblåsarfunktion kontaktas, där överträdelser kan rapporteras anonymt.

Lammhults Design Group
2018-10-25



Sofia Svensson
VD och koncernchef

.....
Företag/leverantör

.....
Företrädare för leverantören

.....
Titel

.....
Namnförtydligande

.....
Ort/Datum